

Girona, a 19 de juny de 2.009

REUNITS

D'una part la Universitat de Girona, representada per el seu gerent Josep Maria Gómez Pallarès. I de l'altra, el comitè d'empresa de la Universitat de Girona, representat per la seva presidenta Aurora Climent Miquel.

Les parts,

EXPOSEN

Que des de fa un parell d'anys, s'ha iniciat un procés de descripció i valoració dels llocs de treball del PAS de la Universitat, a fi de fer una classificació en base a paràmetres objectius i atenent a criteris d'equitat i transparència.

A més, recentment s'ha iniciat el procés per valorar si és possible anar cap a un sistema de gestió per competències atès que, un cop feta la descripció i valoració de llocs de treball, cal construir un model de carrera professional perquè les persones del PAS de la Universitat de Girona puguin millorar cada dia més en el seu exercici professional, i això els pugui ser reconegut mitjançant la promoció en el mateix lloc (carrera horitzontal) o amb la possibilitat d'ocupar altres llocs (carrera vertical).

Durant molts anys no hi ha hagut una pràctica de dimensionament objectiu de les unitats de l'administració en atenció ni a les necessitats derivades dels creixements de la Universitat ni a les noves funcions que se'ls ha encomanat. Això ha provocat creixements consolidats en elles de personal interí, amb el que això suposa de precarietat i manca de professionalització del servei.

Finalment es vol deixar palès que, malgrat el que s'exposa, l'actual situació de crisi econòmica i les restriccions pressupostàries fan que sigui necessari ser molt mesurats en les accions que s'emprenen, les quals, tot i haver estat previstes en exercicis pressupostaris previs, caldrà que siguin adoptades en un context de prudència i periodificació pluriannual de la despesa.

Per tot això les parts, convenen sotmetre's als següents:

ACORDS

RECLASSIFICACIONS DERIVADES DEL PROCÉS DE VALORACIÓ DE LLOCS

Primer amb les àrees d'estudi i després amb els serveis centrals, s'ha realitzat un procés de descripció i valoració dels llocs de treball del PAS de la Universitat que ajuda a establir la seva catalogació en base a paràmetres objectius, com per exemple el grau de complexitat del lloc de treball, el nivell de supervisió, el grau d'autonomia, la responsabilitat econòmica, els coneixements requerits, etc. Aquest model ha de garantir que la recatalogació dels llocs de treball respongui a criteris d'equitat i al principi de transparència. S'ajunten les *Fitxes descriptives dels llocs de treball* i el *Manual de valoració* com annex nº1.

Els nivells dels llocs i la seva classificació professional és la que es desprèn del document annex nº2 *Reclassificacions fruit del procés de valoració de llocs de treball*. Atesa la situació esmentada en el darrer paràgraf de l'expositiu, aquestes s'implementaran progressivament en aquest i en els dos propers exercicis pressupostaris.

La descripció i valoració de llocs de treball és un procés continu. Per això **cada dos anys** des de la signatura d'aquest acord gerència i comitè d'empresa **revisaran el manual de valoració de llocs de treball** del PAS L de la Universitat, tot identificant si s'han creat nous llocs de treball, revisant les funcions dels llocs existents i analitzant si, en base a això, cal reconsiderar la valoració ara efectuada.

PLA DE CARRERA PROFESSIONAL DEL PAS LABORAL

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix la carrera horitzontal, desvinculada dels canvis de lloc de treball i basada en l'exercici de les competències i en el rendiment. En aquesta línia, recentment s'ha treballat en un pla pilot per veure la viabilitat d'implantar un sistema de gestió per competències i pla de carrera professional del PAS L de la Universitat. S'adjunta el document Pla de Carrera i gestió per competències del PAS de la UdG. Aquest document s'ha d'entendre com un document de referència que haurà de ser desenvolupat i consensuat amb el comitè d'empresa. En el moment de la signatura d'aquest acord es decideix adjuntar el document complementari annex fotocopiats amb comentaris i observacions que es consideren oportuns.

En aquest document es configura un model de carrera professional vinculat directament al resultat de l'avaluació per competències que abasti el conjunt del PAS de la Universitat i que contempli tant la progressió vertical com la progressió horitzontal en el mateix lloc de treball.

Els llocs en els quals l'aplicació de la carrera horitzontal és més directa són els que tenen una component d'especialització elevada, com ho son els que ocupa el personal laboral de la Universitat de Girona. Així doncs, si bé la carrera professional horitzontal és d'aplicació a tot el PAS, s'identifiquen com a col·lectius en els quals la implementació d'aquesta carrera horitzontal serà més ràpida el dels informàtics (especialment operadors, administradors de sistemes, responsables TIC i analistes programadors), els professors del SLM i els tècnics de manteniment i de disseny gràfic. A més, i d'acord amb el conveni col·lectiu vigent que permet la promoció del grup IV al grup III, el col·lectiu d'auxiliars de serveis és també un dels col·lectius en els quals cal una actuació prioritària.

En aquest context, la Universitat i el Comitè d'empresa, es comprometen a tenir definides les etapes de carrera professional per als tècnics especialistes informàtics, analistes-programadors, responsables TIC, administradors de sistemes i tècnics de manteniment, perquè fins a un 20% dels llocs de treball pugin accedir als nivells L3L per als tècnics especialistes informàtics, entre L2H i L1H per als llocs d'Analista-Programador, L2H per als llocs d'Administradors de sistemes i TIC departamental, i de L3T a L3P, de L3P a L3L els tècnics de manteniment, i de L1U a L1O els tècnics lingüístics del SLM abans del 31/12/2009.

En aquesta data s'hauran establert també plans plurianuals que regiran el procés mitjançant el qual els treballadors de grup IV podran accedir a llocs de treball de grup III

La resta d'etapes dins del pla de carrera horitzontal, amb els conseqüents efectes de millora retributiva si s'acredita per les persones l'adquisició d'un determinat nivell competencial, s'homogeneïtzarà amb la resta del PAS L i amb el PAS F de la Universitat a partir del **01/01/2011**, moment en el qual també entrarà en vigor la gestió per competències en la carrera vertical. La previsió és que a partir d'aquesta data fins a un 20% dels llocs del PAS L pugui accedir a una etapa dins del pla de carrera horitzontal, amb els conseqüents efectes de millora retributiva, si s'acredita per les persones l'adquisició d'un determinat nivell competencial un cop es tingui el manual de competències i s'hagin definit les etapes de carrera horitzontal així com els itineraris de carrera vertical.

CREACIÓ DE NOVES PLACES i CONSOLIDACIÓ DE REFORÇOS

Es proposa crear les següents places, les quals inclouen les derivades del dimensionament en la fase prèvia de les àrees d'estudi:

Àrea	LLOC	Places	RLT
EPS	Tèc.pràctiques i mobilitat	1	L2k
FCE	Tèc.pràctiques i mobilitat	1	L2k
FD	Tèc.pràctiques i mobilitat	1	L2k
FT	Tèc.pràctiques i mobilitat	1	L2k
FEP	Tèc.pràctiques i mobilitat	1	L2k
EUI	Tèc.pràctiques i mobilitat	1	L2k
FC	Tèc.pràctiques i mobilitat	1	L2k
FL	Tèc.pràctiques i mobilitat	1	L2k
OITT	Tècnic proj.	2	L2u
SI	Analista-Prog. / Adm. Sist.	4	L2k
SI	Dissenyador web	1	L3p
SOTIM	Cap Manteniment	1	L2f
STR	Cap unitat Ciències Materials	1	L1p
STR	Tècnic de Laboratori	1	L3p

18

Aquestes incorporacions s'aniran realitzant en l'actual i en els propers dos exercicis pressupostaris a mesura que ho permetin els pressupostos anuals de la Universitat.

VIGÈNCIA

Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura, això sense perjudici que hi hagi mesures que tinguin especificada una vigència diferent. Les mesures que siguin competència d'algun dels òrgans de govern d'àmbit general de la UdG esdevindran eficaces a partir de la data en què siguin aprovades per qui correspongui.

DIÀLEG SOCIAL

Les parts es comprometen a mantenir un bon clima laboral, en el qual el diàleg i la confluència d'interessos entre les parts siguin l'element fonamental de relació respecte de totes aquelles matèries regulades en aquest acord.

CARÀCTER TÈCNIC

Les mesures contingudes en aquest acord tenen el suport tècnic d'una consultora externa pel que fa la identificació dels llocs, la seva valoració, l'agrupació en nivells i la seva consistència retributiva.

RATIFICACIÓ PELS ÒRGANS DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT

En virtut dels articles 7h, 66 i 172 dels Estatuts de la UdG, aprovats per Decret 200/2003, de 26 d'agost, i els arts. 74 de la LOU, 75 de la LUC, i als arts. 100 a 104 del DL 1/1997, aquest acord quedarà pendent de ser ratificat pels òrgans de govern de la Universitat, informat favorablement pel Consell de Govern de la Universitat i acordat finalment pel Consell Social.

CONDICIONS PERSONALS

Es garanteix que totes les persones mantindran en tots els casos el seu nivell professional personal si hi hagués algun cas en què la plaça resultés classificada en un nivell inferior.


AMORTITZACIÓ DE LLOCS I CANVIS

- Una plaça de Laborant nivell L1n es modificarà i passarà a denominar-se *Col·laborador de Recerca*.
- La plaça laboral de tècnic de relacions exteriors passarà a integrar-se a l'EPS amb el nivell 2K i la denominació tècnic de pràctiques i mobilitat. Es crearà una plaça a l'ORE de funcionari amb el nivell que correspongui.
- Desapareixerà de la RLT la plaça de coordinador d'alemany i passarà a denominar-se tècnic de formació lingüística igual que la resta.
- S'amortitzarà la plaça de responsable de comunicacions i la d'analista de desenvolupament, nivells L1h.
- S'amortitzarà les places de biblioteca *Tècnic Especialista L3s* i *Tècnic Imatge L2j* i es crearà dues places noves de nivell L3p.
- La plaça de cap de secció informàtica de l'EPS amb nivell L1h passarà a tenir nivell L2k com la resta d'àrees d'estudi amb independència del nivell personal de qui ocupa la plaça.
- La plaça de magatzemer passa de tenir el nivell L3m a L3u
- La plaça de secretari tècnic del IIIA i de l'ILCC passen del nivell L1K al L1U.


LES FITXES DESCRIPTIVES DE LLOCS DE TREBALL

Les fitxes descriptives de llocs de treball, les quals formen part del manual de valoració, encara poden ser objecte d'algunes modificacions menors com la seva denominació, la plasmació gràfica en l'organigrama i l'adjunció de funcions i annexos de tasques.

I, perquè consti, així ho signen en el lloc i data que figura a l'encapçalament,



Josép Maria Gómez Pallarès
Gerent



Aurora Climent Miquel
Presidenta del Comitè d'empresa

Annex de Reclassificacions fruit del procés de valoració de llocs de treball

Nivell	Rang	DENOMINACIÓ (PROV)	UNITAT	NIVELL (Act)	NIVELL (Ajustat)
Nivell 1	0-217	Auxiliar serveis	AE	4v	4u
		Auxiliar serveis	Biblioteca	4v	4u
Nivell 2	218-267	Magatzemer	SEPIC	L3m	L3u
Nivell 4	319-368	Tècnic especialista en informàtica	AE	L3p	L3ny
		Tècnic especialista laboratori	AE	L3p	L3p
		Tècnic esp. manten.	SOTIM	L3t	L3p
		Tècnic especialista en informàtica	SI	L3p	L3ny
		Delineant	SOTIM	L3v	L3p
Nivell 5	369-418	Cap de consergeria	FCEE	L3v	L3u
Nivell 6	419-468	Col.laborador Recerc a	EPS	L1n	L1n
		Rpble Caps Setmana	Biblioteca	L2v	L2u
Nivell 7	469-528	Tècnic Projectes	SIGTE	L2v	L2u
		Tècnic CE	SOTIM	L3p	L3ny
		Tècnic MC	SOTIM	L3p	L3ny
		Tècnic disseny gràfic	SP	L3p	L3ny
		Tècnic MP	SOTIM	L2p	L2p
		Tècn.Correcció-Traduc	SLM	L1v	L1u
		Tècn.Innov.-Formació	ICE	L2v	L2u
		Tecn.Rel.Exteriors (Pràct)	EPS (ex.ORE)	L2v	L2k
		Tècnic Medi Ambient	OV	L2v	L2u
Nivell 8	529-588	Administrador Sist.	SI	L2k	L2k
		Tècnic Activitats	SE	L2v	L1u
		Rpble. Microinformat	SI	L2k	L2k
		TIC Departamental	EPS	L2k	L2k
		Tecn.Rpble.Activitats	SE	L1v	L1u
		Tecn.Formació Ling.	SLM	L1v	L1u
		Tècnic OPO	OITT	L2i	L2i
		Analista-Programador	SI	L1h/L2k	L1h/L2k
		Tecn.Projectes i Obres	SOTIM	L2p	L2p
		Secretaria Tec.Masters	GIGS	L2i	L2i
		Secretari Tècnic	III/eps/ ILC	L1k	L1u
		Tècnic	OSL	L2v	L2u
		Cap Secret.Informàtica	AE	L2k	L2k
		Cap Informàtic	Biblioteca	L2K	L2k
Caps	STR	L1p	L1p		
Nivell 10	649-708	Tècnic resp. Proj. Obres	SOTIM	2g	2f
		Rpble Explotació	SI	L1h	1f
		Respons. suport usuari	SI	L1h	1f
		UD2	SI	L1g	1f
Nivell 11	709-768	Cap Sist. i Com.	SI	L1d	1d
		Cap Projectes	SI	L1d	1d