

## Un pla d'igualtat entre homes i dones a la UdG

Per suggeriment de la Comissió de Dona i Ciència, el 21 d'abril del 2006 la Junta Plenària del Consell Interuniversitari de Catalunya va instar de manera oficial que totes les universitats catalanes iniciessin l'elaboració d'un pla d'igualtat entre homes i dones, i que aquest estigui redactat abans de finals de l'any 2007.

En resposta a aquesta iniciativa, a les acaballes del mateix any, la Universitat de Girona va crear la Comissió per al Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones. Les seves funcions són iniciar el procés d'elaboració del pla d'igualtat, vetllar per la seva implementació, afavorir-ne la difusió i incrementar el contacte amb altres universitats i institucions compromeses amb la igualtat entre gèneres.

Presidida per la Dra. Carme Bertran, vicerectora d'Organització, Comunicació i Qualitat, i amb la Dra. Josepa Bru com a secretària, la comissió està formada per deu membres de la comunitat universitària que, a partir de la seva activitat acadèmica i/o professional, disposen d'expertesa i experiència en diferents aspectes relacionats amb els estudis de gènere. La mateixa comissió inclou un equip tècnic encarregat de dur a la pràctica el disseny del Pla d'igualtat, amb l'assessorament constant de la resta de membres de la Comissió.

L'elaboració del Pla d'igualtat inclou una diagnosi que vol informar tant dels canvis que s'han produït a la Universitat de Girona en els darrers cinc anys com de la situació en què ens trobem en l'actualitat, pel que fa a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones dins els tres col·lectius universitaris: personal acadèmic i investigador, personal d'administració i serveis i estudiants i estudiantes. En aquest sentit, la diagnosi preveu aspectes com la representació d'homes i dones dins els tres col·lectius i les seves condicions d'estudi i treball, o les dificultats amb què es troben a l'hora de compaginar el temps professional amb les responsabilitats personals. L'esmentada diagnosi també té interès per recollir dades sobre la situació dels estudis de gènere en l'ensenyament i la recerca universitaris. Un altre tema clau és la representativitat d'homes i dones en els diversos òrgans de decisió de la Universitat de Girona.

En l'actualitat, l'equip tècnic de la Comissió per al Pla d'Igualtat es troba en procés d'elaboració de la diagnosi. Un primer esbós del pla ja apunta cap a la necessitat tant de promoure la igualtat entre homes i dones com d'atendre les necessitats específiques relacionades amb les vivències i responsabilitats de cada gènere. El Pla d'igualtat també vol implicar tota la comunitat universitària al llarg del seu procés de disseny i aplicació, imprescindible perquè aquest reculli la veu dels homes i les dones que treballen i estudien a la Universitat, i també perquè la seva aplicació sigui coherent, eficient i assumida com a pròpia per tota la comunitat.

Mercè Agüera Cabo  
Suport tècnic - Comissió per al  
Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de la UdG

