

La formació de les persones en temps de canvi.

► L'orientació professional avui

“L'orientació professional fa referència als serveis i activitats dirigits a ajudar les persones de totes les edats, en tots els moments de la seva vida, a prendre una decisió sobre educació, formació i professió i a gestionar la seva trajectòria professional” (OCDE, 2004, p.19)

Aquesta és una definició i plantejament “oficial”, de l'Organització per a la Cooperació i Desenvolupament Econòmic; però l'orientació professional ve d'un llarg camí: encara que podem recollir antecedents remots (el llibre *Examen de Ingenios* de Huarte de San Juan publicat el 1575, o unes pàgines de *l'Ensenyança de Minyons* de Baldiri Reixach del 1749) l'orientació professional com a acció i el seu desenvolupament teoricopràctic és una qüestió del s. XX.

Abans, el que determinava en bona part el treball que s'exercia de gran era el bresol: on es neixia i potser l'ordre entre els germans. Amb la industrialització es generà una diversificació de llocs de treball. La immigració del camp cap a les àrees urbanes industrials provocà una incipient Formació Professional a càrrec de les pròpies empreses que havien de capacitar els seus obrers. També apareix l'orientació professional que pot estar al servei de l'empresa i del sistema econòmic o bé tenir un caire de protecció i ajuda a l'obrer que en tal situació és el més indefens.

A Frank Parsons, enginyer, advocat, professor i reformador social, el preocupava l'explotació que per part dels monopolis industrials patien molts obrers, així com els problemes dels joves que acabaven els seus estudis. Estava convençut que els nois i noies havien de ser assistits en el pas dels estudis al món laboral. Creà a Boston una oficina d'orientació per als joves.

En el seu llibre *Choosing a Vocation* –llibre pòstum, publicat el 1909, l'any següent al de la seva mort–, exposa les tres parts del seu model d'orientació professional (*Vocational Guidance*):

- Es tracta d'efectuar una anàlisi de la personalitat de l'escolar que desitja iniciar-se en un treball o professió, conèixer els seus atributs i aptituds personals, els seus “punts forts i punts febles”.
- D'altra part, cal fer una anàlisi dels treballs o professions a les quals pot accedir i s'ofereix tota la informació professional possible perquè l'aspirant conegui quines són les condicions d'èxit en cada professió.
- Com a tercera fase, es procurarà l'encaix o acoblament entre persona i professió, orientar l'individu perquè pugui aconseguir una encertada elecció professional i una... [\[llegir més\]](#)